



## COMUNE DI PENNA SANT'ANDREA PROVINCIA DI TERAMO

### **BANDO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA AI FINI DELL'EROGAZIONE DI VOUCHER PER LO SVOLGIMENTO DI LAVORO ACCESSORIO.**

#### **1) Norme generali e finalità dell'intervento**

Il Comune di Penna Sant'Andrea intende ricercare personale disponibile a svolgere prestazioni lavorative accessorie ai sensi dell'art. 70 del Decr. Lgs n. 276/2003 e successive mod. ed integr, della L. 28/06/2012 n. 92, della Circolare INPS n. 88 del 9.7.2009 e della Circolare n. 17 del 3.2.2010 dell'Ufficio Legislativo Direzione Centrale Prestazioni a sostegno del reddito.

Il lavoro occasionale accessorio è una particolare modalità di prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali che non sono riconducibili a contratti di lavoro, in quanto svolte in modo saltuario.

Il pagamento avviene attraverso "buoni lavoro" (voucher).

Finalità del presente bando è la predisposizione di una graduatoria cui attingere nel corso del 2013 per attività e lavori occasionali.

La presente iniziativa prevede l'erogazione di voucher per progetti lavorativi, di importo variabile a seconda della tipologia di prestazione richiesta.

#### **2) Destinatari dei voucher e requisiti per l'accesso**

Possono presentare domanda per la selezione coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno **un'età tra i 18 ed i 68 anni** e rispettino i seguenti requisiti:

- a) **residenza** nel Comune di Penna Sant'Andrea;
- b) **assenza di condanne penali** salvo l'avvenuta riabilitazione;
- c) **cittadinanza italiana** o straniera di Stati anche non appartenenti all'Unione Europea, in condizioni di regolarità del soggiorno;

d) appartenenza a una delle seguenti tipologie:

-**disoccupati** a causa di licenziamento (con esclusione del licenziamento per giusta causa soggettiva), per mancato rinnovo di un contratto di lavoro a termine. Vengono compresi in questa fattispecie, e con le stesse modalità, i lavoratori subordinati, i lavoratori con contratto di somministrazione e d'apprendistato e i contratti di collaborazione; artigiani iscritti alle liste di disoccupazione;

-**inoccupati**;

- **studenti** con meno di 25 anni iscritti a regolari corsi di studio universitari o superiori e non meno di 18 anni;

-**prestatori extracomunitari** se in possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta attività lavorativa:

e) **nessun componente del nucleo familiare** abbia proprietà immobiliari oltre alla prima casa;

f) appartenenza ad un nucleo familiare con un indicatore della situazione economica equivalente (**I.S.E.E.**) pari o inferiore a Euro 6.000,00 calcolato sui redditi dell'anno 2012 (CUD o UNICO), risultante da apposita attestazione;

E' ammessa domanda per un solo componente di ogni nucleo familiare.

### **3) Modalità e indicazioni inerenti i voucher**

I lavoratori selezionati potranno svolgere la propria attività lavorativa presso vari settori e servizi propri dell'Ente, quali ad es.: Settore Tecnico: lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, lavori di emergenza (es: emergenza neve); Settori Servizi Sociali –: svolgimento di attività istituzionali a carattere sociale e solidale (es. assistenza alunni sugli scuolabus, sorveglianza alunni nell'attraversamento strada dinanzi alla scuola, collaborazione mensa scolastica, ecc.) o prestazioni rientranti nei piani di intervento a favore dei soggetti beneficiari di servizi sociali (consegna pasti a domicilio, accompagnamento anziani, ecc.), Istruzione e Cultura: lavori nell'ambito di manifestazioni culturali, sportive e fieristiche, ecc.

I servizi indicati saranno svolti nel corso dell'anno 2013, in relazione alle necessità individuate di volta in volta dall'Ente.

Ogni progetto comporterà la prestazione, da parte del lavoratore, del numero di ore preventivamente calcolate dall'Ente, variabile a seconda dell'attività di volta in volta richiesta.

Gli operatori dovranno svolgere le mansioni secondo le direttive che verranno loro impartite dettagliatamente dagli operatori dei Servizi, con i quali opereranno in stretta collaborazione.

I servizi potranno essere effettuati anche nei fine settimana, nei giorni festivi e prefestivi, per un massimo di 36 ore settimanali.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale e accessorio avviene attraverso il meccanismo dei buoni (voucher). Il valore nominale di ogni singolo buono lavoro, o voucher, è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata INPS, pari al 13% che verrà accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore di lavoro, di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, pari al 7% e di un compenso all'INPS, quale concessionario per la gestione del servizio, pari al 5%.

Il valore unitario netto del buono lavoro, "voucher", cioè il corrispettivo unitario netto a favore del prestatore sarà pari a € 7,50.

I voucher sono riscuotibili da parte del prestatore presso uffici postali, banche e tabaccherie autorizzate del territorio nazionale.

Si precisa che lo svolgimento di prestazioni di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari, ecc.) ma è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.

Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato ed è cumulabile anche con i trattamenti pensionistici.

I compensi complessivamente percepiti dai prestatori non possono superare i 5.000,00 Euro nel corso di un anno solare, con riferimento alla totalità dei committenti.

### **4) Modalità di presentazione della domanda**

Le domande per accedere al buono, redatte su apposito modulo sottoscritto dal richiedente, reperibile presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Penna Sant'Andrea o sul sito internet comunale alla voce "Bando voucher lavorativi", dovranno essere presentate o direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, o inviate a mezzo posta **raccomandata** o a mezzo **FAX 0861/667400**;

Le domande dovranno essere presentate **entro e non oltre il 31.07.2013**.

Le domande dovranno essere corredate da copia di un documento d'identità in corso di validità.

**La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca la nullità.**

## **5) Documentazione**

Unitamente alla domanda di partecipazione al bando dovrà essere presentata la seguente documentazione:

1. documento di identità o carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
2. documentazione comprovante la collocazione in stato di disoccupazione;
3. dichiarazione ISEE riferita ai redditi **2012 (CUD o UNICO)**;
4. curriculum vitae.

Il Comune di Penna Sant'Andrea si riserva la facoltà di richiedere l'eventuale regolarizzazione delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di selezione, nonché di effettuare controlli per accertare la veridicità di quanto dichiarato.

#### **6) Formazione delle graduatoria**

il personale verrà chiamato in base alle necessità dell'Ente in relazione alle attività da svolgere, tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta o del titolo di studio in corso di conseguimento.

#### **7) Modalità di erogazione dei “voucher lavoro”**

I voucher verranno attribuiti fino ad esaurimento della somma a tal fine stanziata. Il rapporto di lavoro dei candidati selezionati sarà costituito e regolato dalla normativa dei cosiddetti “buoni lavoro”.

Le chiamate avverranno a rotazione, secondo le necessità dell'Amministrazione Comunale e tenuto conto delle attitudini soggettive in relazione al tipo di prestazione richiesta.

Coloro che si dichiareranno disponibili alle prestazioni di cui trattasi dovranno prendere servizio entro il termine indicato dall'A.C.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili. Le condizioni reddituali e dello stato occupazionale dichiarato nella domanda dovranno permanere anche al momento dell'eventuale attivazione della prestazione. A tal fine al momento dell'eventuale chiamata dovrà essere fornita all'Amministrazione apposita autodichiarazione a conferma di quanto già dichiarato in precedenza.

**PRECISAZIONE IMPORTANTE:** Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per nucleo familiare. I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata mediante il buono lavoro.

I voucher verranno erogati al lavoratore alla fine delle prestazioni richiestegli e saranno riscuotibili da parte del prestatore presso le tabaccherie autorizzate del territorio nazionale.

#### **8) Norme finali**

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si rimanda alle disposizioni della normativa nazionale e regionale vigente in materia.

#### **9) Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti ovvero altrimenti acquisiti nell'ambito del presente procedimento saranno trattati nel rispetto delle modalità previste dalla normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività di questo Ente. Titolare del trattamento è il Comune di Penna Sant'Andrea, con sede in piazza V. Veneto, mentre Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Tecnica,

Penna Sant'Andrea, li 18/7/2013

Il Responsabile del Servizio  
(Rag. Eugenio Della Noce)